

**TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN(E) CHARGÉ(E) DE PARENTALITÉ,  
WASH ET PROTECTION DE L'ENFANT, EN COMMUNE MUGINA.**

**1. PREAMBULE**

Help Channel Burundi (HCB) est une Organisation Non Gouvernementale à vocation chrétienne, agréée le 18 Septembre 2003 en tant qu'Association Sans But Lucratif (ASBL) de droit burundais par Ordonnance Ministérielle N°530/1359 du Ministère de l'Intérieur et de la Sécurité Publique.

Pour des communautés heureuses, saines et sûres, la Vision de HCB est celle d'être une Organisation à vocation Chrétienne de référence dans la construction d'une société où règnent la dignité humaine, la sécurité alimentaire et moyens d'existence, la sauvegarde de l'environnement, le respect des droits humains dont l'éducation, droits des enfants et égalité des genres au niveau national et dans la sous-région.

La mission principale de HCB est de travailler avec les groupes en besoin, en suivant l'exemple de Jésus Christ, pour promouvoir la sécurité alimentaire et les moyens d'existence, la sauvegarde de l'environnement, les droits des enfants, l'égalité des genres et la santé communautaire.

Dans toutes ses actions, HCB se doit d'être caractérisé par les principales valeurs ci – après :

- **Equité** : La sélection des bénéficiaires doit être fait sur base des critères de besoin seulement sans considération de l'appartenance sociale, ethnique, religieuse, régionale ou genre. Lors de l'élaboration des projets, une attention particulière doit être mise pour éviter la globalisation quelle qu'elle soit ;
- **Intégrité** : HCB encourage ses membres et son personnel à mener une vie professionnelle et individuelle sans reproche. Dans ce que nous faisons et la façon dont nous le faisons, nous devons tenir nos promesses, être forts de caractère, tout en gardant une attitude d'humilité.
- **Redevabilité** : La redevabilité se réfère à la responsabilité réciproque des membres et du personnel de HCB et vis-à-vis de l'organisation. Elle implique l'approche participative et le devoir de rapport à toutes les parties prenantes ;
- **Tolérance** : L'acceptation de l'autre dans ses différences, notamment son opinion et sa façon de vivre ;
- **Compassion** : Etre sensible par rapport à la misère et à l'état de vulnérabilité de l'autre. Poussé par cette pitié, agir suivant les possibilités pour améliorer sa situation.

Depuis l'année 2005, HCB a exécuté divers projets de Sécurité Alimentaire, de Protection de l'Environnement, de Lutte contre le VIH/SIDA, de Protection et Promotion des Droits de l'Enfant en provinces de Bujumbura, Bururi, Cibitoke, Kayanza, Kirundo, Rutana, Makamba, Mwaro, Muyinga, Ngozi. L'objectif principal des programmes et projets de HCB est l'amélioration des conditions de vie des ménages en vue de renforcer leur capacité au respect et à la promotion des droits de l'enfant.

Avec cette année 2026, Help Channel Burundi a obtenu un financement de **Food for The Hungry Canada** pour exécuter les activités intégrées relatives au projet d'« Amélioration du bien-être et de la protection de l'enfant à Mugina à travers le renforcement intégré des systèmes communautaires et l'accès aux services essentiels » « KARAKURA », en commune Mugina, province Bujumbura.

Dans cette perspective, HCB lance le présent Avis d'Appel d'Offres de Candidatures pour le recrutement d'un/e « **Chargé(e) de Parentalité, WASH et Protection de l'Enfant** », en zone Rugajo, commune Mugina, province Bujumbura.

## **2. TÂCHES ET RESPONSABILITÉS DU/DE LA CHARGÉ(E) DE PARENTALITÉ, WASH ET PROTECTION DE L'ENFANT**

Sous la Supervision directe du Coordinateur de Terrain, le/la Chargé(e) de Parentalité, WASH et Protection de l'Enfant contribue à la mise en œuvre d'une approche communautaire intégrée visant à améliorer le bien-être, la protection et le développement holistique des enfants de moins de huit (8) ans dans la commune de Mugina.

Le projet met l'accent sur le renforcement des pratiques de parentalité positive, la promotion de la nutrition, de l'hygiène et du Développement de la Petite Enfance (ECD), ainsi que l'amélioration de l'accès aux services essentiels et le renforcement de la sensibilisation communautaire. Il vise également à renforcer les capacités des organisations à base communautaires (CBOs) et des institutions locales.

Le/la titulaire du poste contribue aux résultats suivants :

- Les parents améliorent leurs connaissances, attitudes et pratiques en matière de parentalité positive, développement de l'enfant et protection.
- Les enfants et familles accèdent davantage à des services essentiels de qualité (santé, éducation, soutien psychosocial),
- Les systèmes communautaires de protection de l'enfant sont renforcés, mieux coordonnés et plus efficaces.

Les Tâches et Responsabilités principales sont :

### **2.1. Parentalité et développement de l'enfant**

- Faciliter les sessions de parentalité positive (Parenting challenge).
- Promouvoir les pratiques de soins bienveillants et le développement de l'enfant.
- Appuyer les activités ECD et l'engagement des parents.
- Suivre les changements de comportements au niveau des ménages.

### **2.2. WASH (Eau, Assainissement et Hygiène)**

- Faciliter et promouvoir la construction communautaire et l'utilisation durable des infrastructures WASH selon l'approche ATPC.
- Sensibiliser sur les pratiques d'hygiène (lavage des mains, assainissement, eau potable).
- Appuyer les activités ATPC et assurer le suivi communautaire.
- Collaborer avec les comités WASH pour garantir la durabilité.

### 2.3. Protection de l'enfant

- Identifier et suivre les cas de protection de l'enfant.
- Renforcer les mécanismes communautaires de protection.
- Sensibiliser sur les droits de l'enfant et la sauvegarde.
- Veiller à l'application des politiques de sauvegarde.

### 2.4. Mobilisation communautaire

- Mobiliser et appuyer les groupes communautaires (parents, WASH, protection).
- Former les facilitateurs communautaires, les bénévoles et leaders locaux.
- Promouvoir l'appropriation communautaire des interventions.

### 2.5. Suivi, évaluation et rapportage

- Collecter les données du projet et assurer le suivi des indicateurs.
- Rédiger des rapports périodiques.
- Documenter les bonnes pratiques et leçons apprises.

### 2.6. Coordination

- Collaborer avec les autorités locales et partenaires techniques.
- Participer aux réunions de coordination au niveau de Mugina.
- Représenter l'organisation si nécessaire.

## 3. Profil requis pour le Candidat à ce poste

- Licence ou baccalauréat en Développement communautaire, Travail social, Santé publique ou domaine connexe.
- 3 ans au moins d'expérience en projets communautaires (WASH, protection, ECD).
- Bonne maîtrise des approches CLTS et développement de la petite enfance.
- Excellentes capacités de facilitation et de mobilisation communautaire.
- Bonne maîtrise du kirundi et du français et/ou anglais.

## 4. Compétences clés du Candidat à ce poste

- Engagement pour la protection et le bien-être de l'enfant.
- Excellentes compétences en communication.
- Capacité à travailler en milieu rural.
- Esprit d'équipe et sens de responsabilités.
- Bonne capacité de réaction de rapports.

## 5. PRESENTATION DES OFFRES DE CANDIDATURES

Le dossier d'offre de candidature est placé dans une enveloppe fermée portant mention "**Offre de Candidature au poste de Chargé(e) de Parentalité, WASH et Protection de l'Enfant** " en commune **Mugina, province Bujumbura**, sans identification de l'Expéditeur. Le dossier devra comprendre :

- Une lettre de motivation pour cet emploi, adressée à Monsieur le Directeur Exécutif de Help Channel Burundi, B.P 2365 Bujumbura, Rohero I, 02, Avenue Bururi, à Bujumbura ;
- Un Curriculum Vitae (CV) détaillé, actualisé, daté et signé ;
- Une copie du Diplôme certifié conforme à l'original ;

- Tout autre document (Certificats ou Attestations) de nature à prouver les éléments du CV ;
- Une copie de son permis de conduire Catégorie A, valide ;
- Les noms, téléphones et e-mails de contacts de trois personnes de références professionnelle.

**N.B :** - Les éléments du dossier envoyés par courrier électronique ne sont pas acceptés,  
- Les dossiers envoyés ne seront pas récupérés.

## 6. Dépôt des offres de candidatures

📍 **Lieu de dépôt:** Bureau de Help Channel Burundi à Bujumbura,  
Rohero I, Commune Mukaza, Avenue Bururi, N°2

📅 **Date limite de dépôt:** Avant le 30 Avril 2026, à 15 :30.

Pour Help Channel Burundi



Le Directeur Exécutif